



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 161 della seduta del 29/06/2020.

Oggetto: Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio sanitari" della Giunta della Regione Calabria - pubblicato sul sito web istituzionale in data 26 maggio 2020. Individuazione Dott. Francesco Bevere.

Presidente, Vice Presidente o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Francesco Talarico

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott. Bruno Zito

Dirigente di Settore: _____ (timbro e firma) _____

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	JOLE SANTELLI	Presidente	X	
2	ANTONINO SPIRLÌ	Vice Presidente	X	
3	DOMENICA CATALFAMO	Componente		X
4	SERGIO DE CAPRIO	Componente	X	
5	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
6	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
7	SANDRA SAVAGLIO	Componente	X	
8	FRANCESCO TALARICO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 7 pagine compreso il frontespizio e di n. / allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO che:

- con avviso pubblicato sul sito web istituzionale, in data 26 maggio 2020 è stata avviata la procedura, per il conferimento dell'incarico di Direzione Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio sanitari";
- presso il Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" sono state acquisite le candidature, sulle quali si è provveduto all'istruttoria preliminare ai sensi dell'art. 6, comma 1, del regolamento regionale 20 marzo 2015 n. 3 e s.m.i., predisponendo e pubblicando sul sito web l'elenco degli ammessi e degli esclusi;
- l'elenco degli ammessi è stato altresì trasmesso, con nota prot. n. 206075 del 23/06/2020 unitamente ai *curricula vitae* dei candidati e alle relative schede individuali, all'Assessore al Personale e alla Giunta regionale per le consequenziali valutazioni di competenza da assumersi ai sensi del vigente art. 8, punto 4, del Regolamento regionale n. 3/2015 e s.m.i.;

CONSIDERATO che nell'odierna seduta sono stati preventivamente esaminati i *curricula* dei candidati interni, come previsto dall'art.8 bis del Regolamento regionale del 20 marzo 2015, n. 3, e s.m.i.;

CONSIDERATO, altresì, che ai fini del conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari, la Giunta deve tenere in considerazione, nell'ambito dei processi di pianificazione e di indirizzo politico determinati dagli organi di governo, il carattere strategico del Dipartimento; tale rilevanza impone che il Dirigente Generale sia in possesso di una qualificata esperienza nell'ambito dell'organizzazione e gestione di reti di sistemi sanitari e sociali; nella verifica dell'andamento della gestione e valutazione delle performance gestionali, nonché dell'efficacia degli interventi sanitari, nella sicurezza, appropriatezza e qualità delle cure, nell'implementazione di banche dati sanitarie; nella realizzazione di modelli di trasparenza della P.A. applicabili in ambito sanitario, nella propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità e nell'attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale.

La Giunta procede all'esame dei *curricula* dei candidati interni trasmessi dal Dipartimento ORU, ai fini della verifica del possesso, da parte degli stessi, dell'idoneità professionale adeguata all'incarico da ricoprire. L'esito della valutazione, così come comunicato in data odierna con mail del Settore Segreteria di Giunta è riportato nella tabella che segue:

CANDIDATO	VALUTAZIONE
BARONE Rosalba	La candidata, pur avendo maturato una generale esperienza in ambito sanitario, non risulta in possesso della specifica esperienza nella realizzazione di modelli di trasparenza applicabili in ambito sanitario, in considerazione dell'importanza che tale aspetto assume per garantire il riscontro della correttezza della gestione in un ambito, quale quello socio-sanitario, che investe la sensibilità collettiva ed è particolarmente esposto a potenziali condizionamenti negativi.
ELIA Rodolfo	Il candidato non possiede idonea professionalità ai fini dell'incarico da conferire, atteso che non possiede qualificata esperienza nell'ambito dell'organizzazione e gestione di reti di sistemi sanitari e sociali; nella verifica dell'andamento della gestione e valutazione delle performance gestionali, nonché dell'efficacia degli interventi sanitari, nella sicurezza, appropriatezza e qualità delle cure,

	<p>nell'implementazione di banche dati sanitarie; nella realizzazione di modelli di trasparenza della P.A. applicabili in ambito sanitario, nella propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità e nell'attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale.</p>
BRANCATI Giacomino	<p>Il candidato, pur essendo in possesso di esperienza maturata in ambito sanitario, risulta essere stato revocato, con D.G.R. n. 392 del 21.09.2018, dall'incarico di Direttore Generale dell'ASP di Reggio Calabria, sulla base di rilievi circa le modalità di organizzazione e gestione dell'azienda, non avendo, tra l'altro, dimostrato propensione all'individuazione delle decisioni appropriate (mancate assunzioni di personale medico, già autorizzate e mancata adozione dell'atto aziendale). A ciò si aggiunga, che il candidato non risulta aver maturato una qualificata esperienza nella realizzazione dei modelli di trasparenza applicabili in ambito sanitario, in considerazione dell'importanza che tale aspetto assume per garantire il riscontro della correttezza della gestione in un ambito, quale quello socio-sanitario, che investe la sensibilità collettiva ed è particolarmente esposto a potenziali condizionamenti negativi.</p>
MACRI' Domenico	<p>Il candidato non possiede idonee professionalità ai fini dell'incarico da conferire, atteso che non possiede qualificata esperienza nell'ambito dell'organizzazione e gestione di reti di sistemi sanitari e sociali; nella verifica dell'andamento della gestione e valutazione delle performance gestionali, nonché dell'efficacia degli interventi sanitari, nella sicurezza, appropriatezza e qualità delle cure, nell'implementazione di banche dati sanitarie; nella realizzazione di modelli di trasparenza della P.A. applicabili in ambito sanitario, nella propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità e nell'attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale.</p>
LOPRESTI Salvatore	<p>Sebbene il candidato sia in possesso di esperienza maturata in ambito sanitario, la stessa non appare particolarmente qualificata e comunque non pare aver riguardato l'ambito di organizzazione e gestione di reti di sistemi sanitari e sociali. Il candidato, inoltre, non ha dimostrato di aver realizzato modelli di trasparenza della P.A. applicabili in ambito sanitario, in considerazione dell'importanza che tale aspetto assume per garantire il riscontro della correttezza della gestione in un ambito, quale quello socio-sanitario, che investe la sensibilità collettiva ed è particolarmente esposto a potenziali condizionamenti negativi.</p>
PIRAINO Pasquale Giorgio	<p>Il candidato non possiede idonee professionalità ai fini dell'incarico da conferire, atteso che non possiede qualificata esperienza nell'ambito dell'organizzazione e gestione di reti di sistemi sanitari e sociali; nella verifica dell'andamento della gestione e valutazione delle performance gestionali, nonché dell'efficacia degli interventi sanitari, nella sicurezza, appropriatezza e qualità delle cure, nell'implementazione di banche dati sanitarie; nella realizzazione di modelli di trasparenza della P.A. applicabili in ambito sanitario, nella propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e</p>

	all'assunzione delle conseguenti responsabilità e nell'attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale.
CRISTIANO Saveria	La candidata non possiede idonee professionalità ai fini dell'incarico da conferire, atteso che non possiede qualificata esperienza nell'ambito dell'organizzazione e gestione di reti di sistemi sanitari e sociali; nella verifica dell'andamento della gestione e valutazione delle performance gestionali, nonché dell'efficacia degli interventi sanitari, nella sicurezza, appropriatezza e qualità delle cure, nell'implementazione di banche dati sanitarie; nella realizzazione di modelli di trasparenza della P.A. applicabili in ambito sanitario, nella propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità e nell'attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale.
FERRARI Vincenzo	L'esperienza maturata dal candidato afferente esclusivamente agli aspetti finanziari dell'ambito sanitario e non possiede qualificata esperienza di gestione dell'aspetto sanitario con riferimento, in particolare, alla sicurezza, appropriatezza e qualità delle cure. Non risulta, inoltre, in possesso di esperienza nella realizzazione di modelli di trasparenza applicabili in ambito sanitario, in considerazione dell'importanza che tale aspetto assume per garantire il riscontro della correttezza della gestione in un ambito, quale quello socio-sanitario, che investe la sensibilità collettiva ed è particolarmente esposto a potenziali condizionamenti negativi.
PALUMBO Francesca	La candidata non possiede idonee professionalità ai fini dell'incarico da conferire, atteso che non possiede qualificata esperienza nell'ambito dell'organizzazione e gestione di reti di sistemi sanitari e sociali; nella verifica dell'andamento della gestione e valutazione delle performance gestionali, nonché dell'efficacia degli interventi sanitari, nella sicurezza, appropriatezza e qualità delle cure, nell'implementazione di banche dati sanitarie; nella realizzazione di modelli di trasparenza della P.A. applicabili in ambito sanitario, nella propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità e nell'attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale.

TENUTO CONTO che il processo di rinnovamento che dovrà interessare il Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio Sanitari, peraltro impegnato in un percorso finalizzato ad integrare il sistema sanitario con quello dell'assistenza sociale, necessita della guida di un dirigente in possesso di una più ampia e qualificata esperienza in ambito sanitario rispetto a quella desumibile dai *curricula* dei candidati interni che, ancorché espressione di durata e continuata esperienza nell'ambito del sistema della tutela della salute, non evidenziano, con riferimento alle aspettative programmatiche, un'esperienza maturata adeguata alle ineludibili esigenze riorganizzative, oltre che dimostrativi dell'assoluta assenza di esperienza nella realizzazione dei preminenti modelli di trasparenza della P.A. applicabili in ambito sanitario.

RITENUTO più in generale, in aggiunta alle valutazioni specificate per ciascun candidato con esperienza maturata all'interno del Dipartimento regionale, che il commissariamento *ad acta ex*

art. 120, comma 2, della Costituzione (ulteriormente aggravato dalle disposizioni del decreto legge n. 35/19), cui è assoggettata la regione, rende necessario che l'incarico venga conferito a soggetto dotato anche di comprovate capacità relazionali con gli organismi deputati alla gestione del Piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario.

La Giunta, pertanto, tenuto conto dei criteri globalmente considerati in relazione al carattere apicale delle funzioni da assegnare ed agli obiettivi di carattere strategico prefissati dall'organo di indirizzo politico, non ritiene, per le ragioni espresse, di individuare nessuno dei candidati interni per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio Sanitari.

La Giunta chiede, pertanto, al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane la trasmissione dei *curricula* prodotti dai candidati esterni.

ESAMINATE le candidature esterne pervenute per l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio Sanitari, la Giunta individua per l'incarico da conferire il Dott. Francesco Bevere, in quanto dal percorso professionale emerge una prolungata e specifica esperienza manageriale in sanità, non limitata al territorio regionale, presso Aziende pubbliche, strutture private e universitarie; da tali esperienze, e dalle competenze tecniche di ordine sanitario ed economico-finanziario, acquisite anche nell'ambito della formazione postuniversitaria specifica, può desumersi il possesso da parte del dott. Francesco Bevere di capacità relazionali con gli organismi deputati alla gestione del Piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario.

Dal percorso professionale del Dott. Bevere si desume, altresì, il possesso di idonea professionalità ai fini dell'incarico da conferire, anche in considerazione del carattere strategico richiesto dalla struttura, nell'ambito dei processi di pianificazione e di indirizzo politico determinati dagli organi di governo. In particolare rileva la qualificata esperienza del candidato nell'ambito dell'organizzazione e gestione di reti di sistemi sanitari e sociali, per aver ricoperto svariati incarichi di direzione di livello apicale in campo sanitario presso Aziende ospedaliere, Ministeri, Istituti di ricerca e cura ed Agenzie operanti in ambito sanitario. Rileva, altresì, per l'attività di aggiornamento delle linee guida e raccomandazioni finalizzate all'implementazione delle reti cliniche integrate ospedale-territorio e l'attività di docenza in ambito accademico.

Dal *curriculum* professionale del dott. Francesco Bevere emerge, inoltre, la qualificata esperienza nella verifica dell'andamento della gestione e valutazione delle performance gestionali, in quanto promotore per la costruzione di specifici indicatori utilizzati per la misurazione della performance dei servizi sanitari, in tema di sicurezza delle cure, recepiti anche dal MIUR per l'accreditamento delle strutture sanitarie alla rete formativa ed ha progettato tecniche di controllo di gestione. Il candidato è stato anche coordinatore del gruppo di lavoro per il Ministero della salute nell'ambito del Programma di revisione della spesa sotto la responsabilità del Commissario di Governo.

Rileva, ancora, la qualificata esperienza maturata in merito alla verifica dell'efficacia degli interventi sanitari, nella sicurezza, appropriatezza e qualità delle cure, nonché nella propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità e nell'attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale, in quanto, nell'ambito dell'incarico di Direttore Sanitario di Azienda Ospedaliera ha pianificato la riorganizzazione dell'intero circuito assistenziale, l'acquisizione di tecnologie e la progettazione dei settori clinici, dei servizi diagnostici e delle attività chirurgiche, realizzando la Carta dei Servizi dell'ospedale ed implementando la Customer Satisfaction presso le unità di degenza ed i servizi ambulatoriali; ha inoltre realizzato, in collaborazione con le Regioni e altre P.A. nell'ambito delle attività correlate al Piano Nazionale di Governo delle Liste di Attesa 2019-2021, strumenti e metodologie per il governo della domanda di prestazioni specialistiche (Modello RAO – Raggruppamenti di Attesa Omogenea) finalizzate a favorire l'appropriatezza delle cure, intesa come integrazione e concordanza tra le prescrizioni degli specialisti e quelle dei MMG. Ha guidato il progetto di Qualità Aziendale ed ha istituito Gruppi di Miglioramento della Qualità con l'obiettivo di

implementare un Sistema di Garanzia della Qualità Aziendale conforme alla normativa UNI EN ISO 9001, nella prospettiva della successiva certificazione.

Il candidato possiede qualificata esperienza nell'implementazione di banche dati sanitarie, in quanto promotore di un progetto finalizzato alla creazione di una banca dati di raccolta di informazioni sullo stato di salute della popolazione immigrata, correlata allo status e alle condizioni di vita nel nostro paese, nonché agli aspetti clinico-epidemiologici ed all'accesso ai servizi sanitarie, nonché nella realizzazione di modelli di trasparenza della P.A. applicabili in ambito sanitario, avendo contribuito, in collaborazione con l'ANAC, alla definizione di misure specifiche per il rafforzamento della trasparenza e della prevenzione della corruzione e del conflitto di interessi in quest'area di rischio, contenute nelle sezioni Sanità del PNA ed avendo, anche, pubblicato un editoriale dal titolo "Anticorruzione e Trasparenza in Sanità: 1000 giorni di cambiamento".

RITENUTO, pertanto, di poter individuare il Dott. Francesco Bevere quale Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio Sanitari.

DATO ATTO che con la richiamata nota prot. n. 206075 del 23/06/2020 il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", ha attestato che "sussistono le condizioni ed il rispetto dei limiti percentuali per il conferimento dell'incarico oggetto della procedura di che trattasi ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ovvero a soggetti esterni alla PA nonché le condizioni per il conferimento, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 19, comma 5 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 10, comma 3, della L.R. n. 31/2002 ovvero a Dirigenti di altre PA di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001".

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i.;
- la Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31;
- la Legge regionale 11 agosto 2004, n. 18;
- il Regolamento del 20 marzo 2015, n. 3, e s.m.i.;

PRESO ATTO

- che il Dirigente Generale del Dipartimento proponente attesta che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale del Dipartimento, proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente attesta l'esistenza della copertura finanziaria sul capitolo di spesa U9010200201 (Missione e programmi 0102); U9010200202 e U9010200204.

SU PROPOSTA dell'Assessore alle Politiche del Personale Dott. Francesco Talarico.

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite.

1. **DI INDIVIDUARE** ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblico del 26.05.2020, per l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio sanitari" della Giunta della Regione Calabria il Dott. Francesco Bevere.
2. **DI STABILIRE** che l'incarico decorre dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge, e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente.
3. **DI RICONOSCERE** al Dott. Francesco Bevere il trattamento economico previsto per i dirigenti generali, nonché, in considerazione della specifica qualificazione professionale e della temporaneità del rapporto una ulteriore indennità, ai sensi dell'art.10 della L.R. 31/02 che viene fissata in € 60.000,00 alla quale verrà applicato l'abbattimento di cui all'art. 21 della legge regionale n. 8/2010.
4. **DI DEMANDARE** al Presidente della Giunta Regionale l'adozione del decreto di nomina e al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" i consequenziali atti gestionali di competenza.
5. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - Al Dott. Francesco Bevere;
 - A tutti i Dipartimenti regionali ed alle Strutture equiparate;
 - All'OIV;
6. **DI DISPORRE** a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista), della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Avv. Maurizio Borgo

IL PRESIDENTE
f.to On. Jole Santelli