



REGIONE CALABRIA

**DIPARTIMENTO N. 7 SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO, FORMAZIONE, POLITICHE
SOCIALI**

AVVISO PUBBLICO

per la raccolta di candidature, per la selezione di massimo 600 soggetti, da parte di disoccupati e disoccupati in possesso dello status di percettori di ammortizzatori sociali in deroga, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria e il MIUR - Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria

PREMESSE

- Il diritto allo studio è uno dei diritti fondamentali ed inalienabili della persona, sancito dalla Dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU;
- l'art. 34 della Costituzione della Repubblica Italiana garantisce il diritto all'istruzione nei confronti di tutti i cittadini;
- l'articolo 15 della legge 241/90 prevede che....“le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune”;
- gli Enti locali, le Aziende Sanitarie e le Istituzioni scolastiche concorrono nella definizione del “Progetto di vita” di ciascun alunno con disabilità, nell'ambito del quale si realizza “l'effettiva integrazione delle risorse, delle competenze e delle esperienze funzionali all'inclusione scolastica e sociale”;
- al fine di partecipare al processo di integrazione/inclusione scolastica degli alunni con disabilità e assicurare loro il diritto allo studio, l'Assessorato al Lavoro ed Istruzione della Regione Calabria e l'USR per la Calabria hanno formalizzato un accordo per l'attuazione di un progetto volto a favorire l'assistenza di base agli alunni con disabilità grave, frequentanti le scuole calabresi;
- la Regione Calabria intende, inoltre, supportare e favorire l'accusabilità di disoccupati e di percettori di ammortizzatori sociali in deroga, attraverso un percorso di qualificazione professionale in grado di offrire maggiori opportunità lavorative sia nel settore pubblico che nel privato;
- la Regione Calabria, adotta iniziative per rispondere in maniera strutturata ed efficace alle urgenze poste dall'attuale crisi occupazionale, per ridurre l'impatto sulle condizioni di vita dei lavoratori e per creare condizioni di ripresa e di rilancio dell'economia regionale, anche attraverso processi di sicurezza del lavoro e di sicurezza sociale;
- le problematiche del precariato possono trovare soluzione attraverso un collegamento con le politiche per l'occupazione e con le politiche economiche, nonché allorquando vengano attivate azioni orientate alla eliminazione dei fenomeni di marginalizzazione di carattere sociale ed economico
- è possibile attuare un percorso formativo per esperienze professionalizzanti presso le scuole della Calabria per massimo di 600 soggetti disoccupati e disoccupati in possesso dello status di percettori di ammortizzatori sociali in deroga.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visti:

L'Accordo Istituzionale Regionale che regola la concessione dei trattamenti in deroga per l'anno 2014, sottoscritto con le parti sociali in data 7 maggio 2015;

La delibera Giunta Regionale n. 248 del 27 luglio 2015 che ha preso atto dell'Accordo Istituzionale regionale del 7 maggio 2015;

La delibera Giunta Regionale n. 234/2013 che ha approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rivenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei PO Calabria FESR e FSE 2007/2013;

La delibera Giunta Regionale n. 124 del 20 aprile 2015 che ha finanziato nell'ambito del PAC, le misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e politiche attive del lavoro, collegate ad ammortizzatori sociali in deroga, per un importo di € 41.865.761,06 destinato alle sole politiche passive;

La delibera Giunta Regionale n. 202 del 22/06/2015 con la quale è stata approvata la rimodulazione del PAC a seguito della riduzione del cofinanziamento nazionale del POR Calabria FSE assentita con Decisione C (2014) 9755 del 2/12/2014;

La delibera Giunta Regionale n. 467 del 12/11/2015 con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007/2013 a seguito della richiamata Decisione C (2014) 9755 del 2/12/2014, che approva l'ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del Por Calabria con

conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle delibere nn. 202/2015, 376/2015, 396/2015;

La Delibera Giunta Regionale n.357 del 16/12/2015 con la quale sono state apportate le variazioni in termine di competenza e di cassa sullo stato previsionale bilancio 2015 – Piano Di azione e coesione di cui alla delibera di giunta n. 467 del 12/11/2015;

La Delibera Giunta Regionale n.58 del 2/03/2016 con la quale sono state apportate le variazioni al bilancio di previsione finanziario 2016 – 2018. Rimodulazione del Piano di Azione e Coesione (Deliberazione della Giunta Regionale n. 503/2015 e n. 40/2016).

Il Protocollo di Accordo tra la Regione Calabria e il MIUR Ufficio scolastico regionale della Calabria, repertorio n. 788 del 30 giugno 2016 .

Il D. Lgs n. 196/03 – Codice in materia di protezione dati personali;

D.P.R. n. 445/2000 – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

DISPONE

l'avvio di una selezione di n. 600 disoccupati e di disoccupati percettori di ammortizzatori sociali in deroga che hanno acquisito lo status al 31 dicembre 2014 con Decreto regionale o altro provvedimento equipollente, per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento (n. 150 unità per l'Area II) e di percorsi formativi professionalizzanti (n.450 unità per l'Area I) da realizzare con attività professionalizzante in aula e con formazione on the job presso le scuole della Calabria.

ART. 1 Generalità

Le finalità dell'attività formativa sono quelle di:

- a) Assicurare alle scuole calabresi di avvalersi delle prestazioni di lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga e di disoccupati, al fine di migliorare i livelli di efficienza del servizio di assistenza igienico - personale, che riguarda la funzione di accompagnamento, nell'ambito della struttura scolastica, degli alunni con disabilità grave ai servizi igienici e la cura dell'igiene personale.
- b) Dare la possibilità, ai lavoratori disoccupati, di essere avviati in percorsi di formazione, svolgendo un'attività lavorativa di indubbia valenza socio – professionale e beneficiando di un'indennità di partecipazione ai servizi formativi.

ART. 2 Attività formativa per Profili Professionali

Le attività formative di cui al presenta Avviso, consistono in:

Area I (E' prevista la selezione per massimo 450 unità)

Corsi di formazione finalizzati alla creazione di un contatto diretto tra il lavoratore ed il contesto lavorativo ove va ad operare, con un percorso di formazione da affidare, attraverso procedure di evidenza pubblica, ad Agenzie formative accreditate al preposto Albo della Regione Calabria, rivolti alle figure professionali di seguito indicate:

Denominazione e descrizione del Profilo: *Operatore per l'assistenza di base*, svolge attività nell'assistenza ai disabili nelle scuole dove coadiuva il personale insegnante e gli educatori nell'ambito delle attività scolastiche.

Competenze: ha compiti di sostegno per l'accompagnamento e per le attività socio educative per disabili, supporta gli educatori nella realizzazione di laboratori didattico- creativi, nella preparazione

di materiali educativi e di gioco, nell'accompagnamento e nella cura dei bisogni fondamentali (vestizione, pulizia e igiene ecc) e di sicurezza del disabile.

Attività caratterizzanti: Analisi dei bisogni e delle situazioni di rischio dell'assistito, tecniche di supporto per l'assunzioni di cibi, igiene dell'assistito, tecniche di mobilitazione, curare l'igiene e la sicurezza dell'ambiente di vita quotidiano, interventi tesi a favorire l'autosufficienza del soggetto nell'attività giornaliera, riconoscere e utilizzare sistemi di comunicazione e relazione appropriati.

Titolo di studio previsto: diploma di istruzione secondaria di 1^a grado o essere esentato agli obblighi al diritto dovere all'istruzione per raggiunta maggiore età.

Area II (E' prevista la selezione per massimo 150 unità)

Tirocini formativi e di orientamento all'interno delle sedi delle scuole calabresi.

Per accedere alla selezione è richiesto :

a) La laurea in educatore professionale, afferente alla classe n. 2 delle lauree universitarie delle professioni sanitarie individuate con D.M. 2 aprile 2001 – professioni sanitarie della riabilitazione; il titolo di per sé abilita all'esercizio professionale, anche se la formazione dell'educatore può proseguire con la laurea specialistica (classe 2 del D.M. 2 aprile 2001 sulle lauree sanitarie specialistiche – scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione), i Master universitari (di primo e secondo livello), il dottorato di ricerca;

b) Il Diploma universitario di educatore professionale o di uno dei seguenti titoli equipollenti:

- 1) educatore professionale (corsi regionali triennali di formazione specifica, purché iniziati in data antecedente a quella di attuazione del decreto 10 febbraio 1984 del Ministro della sanità – corsi regionali triennali di formazione specifica ex decreto 10 febbraio 1984 del ministro della sanità – corsi triennali di formazione specifica ex l. 21 dicembre 1978, n. 845 – corsi di formazione specifica ex l. 30 marzo 1971, n. 118);
- 2) educatore di comunità in base al Decreto 30 novembre 1990, n.444 del Ministero della Sanità;
- 3) educatore professionale di cui al D.P.R. 10 marzo 1982, n. 162 e alla l. 11 novembre 1990, n. 341
- 4) educatore di comunità in base al D.P.R. 10 marzo 1982, n. 162 e alla l. 11 novembre 1990, n. 341.

Per la realizzazione delle attività di tirocinio e formative si procederà alla stipula della Convenzione fra la Regione Calabria ed il soggetto attuatore (Scuole calabresi indicate dal 'USR).

In via preliminare ad un'eventuale ammissione del disoccupato e del percettore in deroga al percorso prescelto, l'operatore del centro per l'impiego verifica che i requisiti del disoccupato siano coerenti a quanto richiesto dal presente Avviso e che lo stesso non abbia Politiche Attive in corso di erogazione. L'ammissione del lavoratore disoccupato al percorso formativo/lavorativo prescelto è sempre successiva alla presa in carico e all'apertura del PAI da parte del Centro per l'impiego.

Le scuole calabresi, in qualità di **soggetti attuatori**, garantiscono la presenza di un tutor che accompagnerà il disoccupato nel percorso di formazione on the job.

Le attività didattiche sono assicurate dalla Regione, in qualità di **soggetto promotore**.

La durata del percorso formativo è di 10 mesi da svolgere in massimo 20 ore settimanali (5- 6 giornate lavorative) per tutto l'arco dell'intervento e secondo le modalità organizzative adottate dalle scuole nelle quali viene prestata l'attività stessa e le esigenze dell'attività formativa in aula.

A pena di decadenza, il lavoratore, entro 15 giorni dalla comunicazione da parte della Regione, deve rendersi disponibile ad essere avviato al percorso formativo.

Il percorso è costituito dalle attività di cui alle AREE I e II, pertanto, il rifiuto del lavoratore a partecipare al percorso di assegnazione determina la fuoriuscita dal percorso e la conseguente perdita del diritto alla proroga della mobilità (in caso di percettore) ai sensi dell'art. 4 della Legge n.92 del 28 giugno 2012.

A termine del percorso formativo/lavorativo, la Regione rilascia un attestato di qualifica, previa attestazione da parte del soggetto ospitante che rilevi l'effettiva frequenza e le competenze acquisite.

E' prevista che per la selezione per massimo **600 unità** per le Aree I e II, il 35% è destinata ai lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga.

ART. 3

Risorse disponibili ed oneri finanziari

Per l'attivazione del percorso formativo di cui al presente Avviso sono disponibili risorse complessive pari ad **€. 3.150.000,00**.

Alla copertura delle spese per le indennità di partecipazione ai lavoratori disoccupati si fa fronte con le risorse di cui sopra.

Per le spese di natura amministrativa, organizzativa relativa all'attuazione del percorso formativo, comprese gli oneri connessi ad idonee forme assicurative contro gli infortuni e le malattie professionali connesse al percorso formativo, nonché per la responsabilità civile, eventuale vestiario da lavoro ed attrezzature indispensabili per la sicurezza sul posto di lavoro, si farà fronte con le risorse da impegnare con successivi provvedimenti.

Riferimenti PIANO DI AZIONE E COESIONE SCHEDE ANTICICLICHE

LE AZIONI MIRANO AI SEGUENTI OBIETTIVI :

- Assicurare ai percettori in deroga ed ai disoccupati forme di sostegno al reddito;
- Sostenere i processi di riqualificazione e le politiche di reimpiego dei lavoratori che perdono l'occupazione e delle persone mai entrate nel mercato del lavoro;
- Consentire la politica attiva ai lavoratori attraverso la presa in carico dei CPI e delle Agenzie autorizzate e accreditate territorialmente competenti;

ART. 4

Destinatari

Destinatari del presente Avviso sono i lavoratori percettori in deroga che hanno acquisito lo status entro il 31 dicembre 2014 con decreto regionale o altri provvedimenti equipollenti ed i lavoratori disoccupati, in possesso dei titoli di studio compatibili con le qualifiche da acquisire .

In possesso, inoltre, dei seguenti requisiti:

- essere residenti in Calabria;
- non aver riportato condanna, anche non definitiva, per reati non di tipo colposo, e di non avere procedimenti penali in corso ed in caso contrario specificarne la tipologia e lo stato dello stesso;
- essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 entrato in vigore il 24 settembre 2015 e delle successive direttive della circolare n. 34 del 23 dicembre 2015 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;
- aver firmato il Patto di servizio con il Centro per l'Impiego competente.
- essere in possesso dei titoli di studio previsti per le Aree I e II.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura di cui alla presente manifestazione e mantenuti sino al termine dello stesso percorso.

ART.5

Indennità di frequenza e regole di esecuzione degli interventi.

Ai lavoratori selezionati e ammessi al percorso formativo per l'Area I, viene riconosciuta e corrisposta dalla Regione Calabria un'indennità mensile lorda di **€ 500**.

Ai lavoratori selezionati e ammessi al tirocinio viene riconosciuta e corrisposta dalla Regione Calabria un'indennità mensile lorda di **€ 600**.

Per l'erogazione mensile delle indennità è necessario frequentare almeno il 70% delle 80 ore mensili previste.

Per il rilascio dell'attestato di qualifica e la certificazione delle competenze per i percorsi formativi e per i tirocini è necessario frequentare il 80% dell'intero percorso formativo.

Il percorso non determina l'insaturazione di alcun rapporto di lavoro né per la Regione Calabria, né per il MIUR - Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, non comportando altresì la sospensione o la cancellazione dalle liste di mobilità.

ART.6

Modalità e termini della presentazione della candidatura

Il lavoratore percettore in deroga che ha acquisito lo status entro il 31 dicembre 2014 con decreto regionale ed il lavoratore disoccupato, avente i requisiti soggettivi di cui al precedente art. 4, deve trasmettere la propria candidatura al Dipartimento Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali, mediante specifica procedura informatica, a partire da giorno 05 settembre 2016 entro e non oltre le ore 14:00 del 20 settembre 2016 accedendo attraverso il portale Calabria Formazione Lavoro (www.regione.calabria.it/formazioneelavoro), alla piattaforma opportunamente predisposta, e registrarsi, inserendo i dati anagrafici necessari, comprensivi del documento di identità.

Al termine della registrazione, il candidato riceverà le credenziali di accesso via mail e, contestualmente, via sms, un codice identificativo univoco che sarà richiesto al primo accesso alla piattaforma e consentirà di validare tutta la procedura di compilazione.

Effettuato l'accesso, il candidato si troverà in un ambiente dinamico che lo guiderà step by step.

Il primo documento da compilare, on line, è la domanda di partecipazione, che dovrà essere stampata, sottoscritta, scansionata in formato pdf e caricata nell'apposita sezione della piattaforma.

Il candidato dovrà scansionare in formato pdf i seguenti allegati e caricarli nelle apposite sezioni della piattaforma:

- Allegato 1 – Curriculum Vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto;
- Allegato 2 – Documento di riconoscimento in corso di validità;
- Allegato 3 – Patto di servizio rilasciato dal CPI competente e debitamente firmato o dichiarazione sostitutiva (mod. G01);
- Allegato 4 – Copia certificazione ISEE 2016 del nucleo familiare (riferito ai redditi 2015) rilasciata da soggetto abilitato secondo la normativa vigente;

Le domande presentate secondo altre modalità o incomplete non saranno prese in esame dall'Amministrazione Regionale.

L'utente potrà sostituire i documenti caricati, nel caso di errori, fino alla data di scadenza dell'Avviso.

Nel caso in cui siano stati digitati erroneamente i dati anagrafici, occorrerà annullare la domanda ed eseguire nuovamente la procedura di registrazione. Qualora si riscontrassero degli errori nella domanda, il candidato potrà annullarla e procedere alla corretta compilazione della stessa. La cancellazione della domanda comporta la cancellazione in automatico di tutti gli allegati caricati sulla piattaforma.

Il candidato potrà visionare la domanda e i relativi allegati per tutta la durata dell'Avviso. Alla scadenza dello stesso non sarà più possibile accedere alla piattaforma. Pertanto, sarà necessario, terminata la procedura, salvare, attraverso l'apposito tasto, la documentazione caricata a sistema.

Il possesso dei titoli e delle esperienze professionali è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, mediante la sottoscrizione della domanda, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

ART. 7

Cause di esclusione

Sono escluse le candidature:

- a) Non compilate sugli appositi modelli;
- b) Privi della documentazione indicata all'art. 6 del presente Avviso;
- c) Non conformi a quanto prescritto dal presente Avviso;
- d) Nel caso di presentazione di più candidature per le due Aree previste.

ART. 8 **Criteri di selezione**

Per la verifica dei requisiti di ammissibilità e per la valutazione di merito si fa ricorso ad apposito Nucleo di valutazione, individuato con atto direttoriale.

Il Predetto Nucleo, ai fini della formazione delle due graduatorie, utilizza i seguenti criteri di priorità.

Aree I e II

Per i lavoratori ammessi in fase istruttoria le posizioni nelle due graduatorie, verranno determinate:

- 1) Dai valori della certificazione ISEE.

La selezione è ordinata secondo un criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore;

Ad ogni persona che partecipi alla selezione è attribuito un punteggio base di 250 punti;

Al punteggio iniziale di 250 punti viene sottratto un punto per ogni 100 euro, risultanti dall'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE)

Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi.

(Es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 154,57 punti da sottrarre ai 250 assegnati = 95,43 punteggio attribuito).

L'attestazione del reddito ISEE (indicatore della situazione economica equivalente) deve essere rilasciata in base alla nuova disciplina in materia ISEE introdotta dal 1 gennaio dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 che ha validità dal momento della presentazione al 15 gennaio dell'anno successivo.

- 2) Dalle esperienze formative maturate presso le scuole calabresi per effetto delle politiche attive avviate con provvedimenti regionale del Dipartimento n. 7: punti 1 per ogni mese di attività
La frazione di mese superiore ai 15 giorni viene considerata per intero.

In caso di parità di punteggio complessivo (valore ISEE ed esperienze formative pregresse) prevale il soggetto più giovane di età anagrafica ed, eventualmente, si procede con il sorteggio.

ART. 9 **Modalità attuative e registri**

Per lo svolgimento del tirocinio è prevista la tenuta di un apposito Registro, attestante i giorni di presenza presso le scuole calabresi e l'effettiva realizzazione delle attività previste nella Convenzione. Il Registro, preventivamente vidimato dall'ufficio ospitante, è composto da schede sulle quali si annota la presenza giornaliera del corsista, attraverso la sua firma, con l'indicazione dell'orario e dell'attività svolta. A conferma delle informazioni rilasciate viene prevista la firma del tutor del soggetto ospitante.

ART. 10 **Responsabile del procedimento**

1. Il responsabile del presente procedimento, ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, è il Dirigente del Settore competente

2. Per informazioni relative alla presente procedura è possibile utilizzare l'indirizzo mail l.nistico@regcal.it ed il telefono n. 0961.858506.

ART. 11
Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento sono trattati nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali".

ART. 12
Informazioni

Per qualsiasi informazione in merito al presente Avviso Pubblico i lavoratori e le lavoratrici interessati possono rivolgersi ai competenti Centri per l'Impiego.

ART. 13
Pubblicazione dell'avviso

Il presente avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria (BURC), sul sito internet www.regione.calabria.it/formazione lavoro.